

Det startade 1993 med två man, 50 000 kronor och en verktygs-låda. Idag är Dipart en koncern med fyra bolag med en omsättning på drygt 40 miljoner och cirka 30 anställda. Och trots att det nu är lågtryck i branschen rekryterar företaget hela tiden nya medarbetare.



FOTO: RYNO QUANTZ

Delaktighet receptet för framgång

Richard Olsson, Thomas Frankborn, Ulf Nilsson, Mats Hoffmann och Jens Hoffmann på företaget Dipart, valde BF9K. Systemet följer strukturen i det balanserade styrkort som är ett annat av företagets styrinstrument.



Mats Hoffmann, VD, Dipart Konsult

För Dipart har ett viktigt sätt att konkurrera – och distansera sig från mindre företag som enbart konkurrerar med priset – varit valet av kvalitets-system. Valet föll på Stockholms Bygg-

mästareförenings system för kvalitet, miljö och arbetsmiljö; BF9K.

»Systemet har stor flexibilitet och känns nära och relevant för företagets verksamhet», säger Mats Hoffmann, VD för Dipart Konsult, och kvalitetsansvarig inom koncernen, som också hjälper andra företag med sitt kvalitetsarbete. Han liknar det vid ett smörgåsbord.

»I stora projekt måste vi ta utav allt som står uppdukat, men i mindre projekt, tar vi det som passar bäst, anpassat till projektets storlek.«

»Det är själva processen som är det

viktigaste framgångsreceptet. Att allas synpunkter tas fram och respekteras och att företagets värderingar anammats av samtliga. Vi ska uppträda korrekt och vara trevliga – mot varandra och mot kunden. Kommunikation är en av de viktigaste beståndsdelarna i hela anrättningen«, menar Jens Hoffmann, som är den som tillsammans med Thomas Frankborn grundade Dipart (där Di står för 2 och Part för partner). Stor vikt läggs också vid ledarskapsfrågorna.

»Delaktighet och öppen dialog är viktiga förutsättningar för att lyckas. Det sker genom att alla måste vara med att komponera recepten och laga till alla rätter. Om alla får delge varandra sin kunskap och sina synpunkter och är med och tar fram rätt verktyg, blir det också ett bättre resultat«, konstaterar Mats Hoffmann.

Allt detta, parat med en mängd andra ingredienser har Dipart gjort till en del av BF9K-systemet och därmed utvecklat det mer än vad grundkraven föreskriver. Ett internt veckoblad, satsningar på välgörenhet där Dipartianerna själva är engagerade, personalsammanskomster med gemensamma aktiviteter är exempel på hur medarbetarna ska fås att känna att de tillhör Dipartfamiljen. Personal som trivs och nöjda kunder ger lönsamhet åt företaget. Att så är fallet tar man sedan reda på genom regelbundna enkäter.

»Vi har stuckit ut hakan. Men med utbildning, träget arbete och tålamod kommer förhoppningsvis kundenkäterna att visa att vi ständigt blir bättre. Det är det som är den delikata efterrätten».

PEGGY HÄGGQVIST

Flerfamiljshus vid Mälaren blev Årets Byggnad i Södertälje

Karlberga Park, ett flerfamiljshus uppfört av JM blev Årets Byggnad 2002. »En djärv och modern bebyggelse med stark egen karaktär, som på ett utmärkt sätt tar vara på Södertäljes karaktäristiska landskapsvärden«, löd en del av motiveringen. ÅWL har svarat för arkitekturen.

Södertälje kommun, stadsbyggnadsnämnden, har arrangerat denna tävling ett antal år, men sedan två år har även Södertälje Byggnästareförening med Fredrik Malmberg i spetsen varit delaktig i processen. Temat i Karlberga Park har varit att i befintlig parkmiljö komplettera med bostäder. Husen är placerade på en plåtå i sluttning mot Mälarens strand. **Byggherre och entreprenör: JM. Foto: Monica Ahlberg, JM.**

