



**Spanien
och Estland
- två bubblare** s24



**Godbitar från
maskinexpo
i Barkarby** s30

**Allmännyttan
snart bara
för fattiga** s33

byggIndustrin

NYHETER OCH INSIKTER – VARJE VECKA I BYGGSVERIGES NYHETSTIDNING!

Mats Hoffmann
Dipart

DIALOG I STÄLLET FÖR STRID

Johan Lindholm
Ordförande, Byggettan

Jens Hoffmann
VD, Dipart

Staffan Åkerlund
Chefredaktör, Byggindustrin

AVTAL

DIALOGEN SOM GAV RESULTAT

- så gick Dipart och Byggettan i mål med nya lönesystemet



AV STAFFAN ÅKERLUND
staffan@byggindustrin.com
FOTO CECILIA LARSSON

När byggbolaget Dipart startade i början av 1990-talet och gjorde sina första anställningar var tanken att hitta ett rimligt och rättvist lönesystem. Goda prestationer och produktivitet skulle ge resultat i lönekuvertet och samtidigt utveckla företaget, var drömmen.

Det tog femton år att hitta fram. Mycket har hänt på vägen. När man först hittade grunderna till något som skulle kunna fungera, något som byggde på de företagets värderingar, krävde facket att få delta i processen.

I DAG:

Lönemodellen är intrimmad och den har överraskande inslag. Den levererar stora resultat.

-Systemet fungerar, menar Byggettan.

2005 var det mesta annorlunda. Det var avtalstider och tuffa förhandlingar mellan Byggnads och Sveriges Byggindustrier.

- Vi hade berättat om arbetet med vårt nya lönesystem för tidningen Byggindustrin. På omslaget stod en jätterubrik - "Här föds en ny lönekultur", säger Jens Hoffmann, en av grundarna och vd i Dipart.

- Nästa morgon hade jag Byggettans förhandlingschef Johan Lindholm (sedan i fjol ordförande) i telefonen. Han var minst sagt upprörd. Vi hade glömt facket när vi gjorde upp direkt med våra medarbetare. Johan sade "jag kommer inte inte sälja ut ett kollektivavtal för 34 anställda på Dipart".

Det ledde till konflikt. Byggettan gjorde en förhandlingsframställan. Parterna träffades hos Stockholms Byggmästareförening som också förde ordet. Tonläget blev irriterat. En skyttegrav höll på att grävas.

Jens Hoffmann var på plats men satt tyst och lyssnade förundrat på det allt skarpare



Byggindustrin
nr 14 2005.

BYGGINDUSTRIN 20/2008



Här i kontorsvillan i Nacka inleddes dialogen med Byggettan. Från vänster Mats och Jens Hoffmann och Johan Lindholm.

tonläget. Han kände inte igen sig.

– Till slut var jag tvungen att säga ifrån. Vi hade ett problem. Men det här var något helt annat. Jag såg plötsligt hur månader av arbete, engagemanget från medarbetarna och de idéer vi tyckte att vi hittat, inte alls berördes.

Diskussionen blev sedan mer konstruktiv. Dipart och Byggettan beslöt att lösa de praktiska frågorna kring systemet själva. Ett första möte hölls hos Dipart, i tornrummet i kontorsvillan de delar med några andra företag i

Nacka. Mötet kom att följas av många fler. En öppen dialog om ersatte låsningarna. Uppgiften var att utveckla ett nytt lönesystem som inte bröt mot innehållet i Byggnadsavtalet.

Från Byggettan deltog Johan Lindholm. Från Dipart förutom Jens Hoffmann också övriga medarbetare i Diparts lönegrupp.

– Faktum är att det blev ett bättre system när vi gjorde det med Byggettan, konstaterar Jens i dag.

Det nya lönesystemet är nu inne på sitt

andra helår. Dipart som kämpade under mer än ett decennium med mycket svag lönsamhet, som bäst någon enstaka vinstprocent på omsättningen, har nu plötsligt lyckats nå en rimligare nivå. Första kvartalet pekar på sju procent efter stadigt stigande vinstnivåer sedan 2006.

Det är en utveckling som också motsvaras av att lönerna ökar genom utfallet av delade vinster. Men systemet ger så mycket mer. Störst påverkan har det på relationerna med ►